

**Beleidsplan  
preventie van (seksuele) intimidatie  
van volleybalclub  
LoVoC**

## **Inleiding**

Tot nu toe hebben zich binnen LoVoC voor zover bekend geen problemen op het gebied van (seksuele) intimidatie voorgedaan. Gebeurtenissen elders en de voorlichting over dit thema hebben aandacht voor preventie seksuele intimidatie ook op de agenda van het LoVoC-bestuur gezet. Het LoVoC-bestuur wil het voorkomen van alle vormen van intimidatie binnen de vereniging serieus nemen en heeft daarom besloten actief met dit thema aan de slag te gaan. Daarbij kan het gaan om seksuele intimidatie of seksueel misbruik maar ook om andere vormen van machtsmisbruik of intimidatie.

LoVoC streeft ernaar dat de vereniging niet alleen een sportieve maar ook een veilige omgeving is voor alle leden en met name de jeugdige LovoC leden.

Daarom is door het bestuur besloten een “Beleidsplan voor preventie van (seksuele) intimidatie” op te stellen. Het benoemen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen is onderdeel van het beleidsplan.

In het beleidsplan worden de volgende punten opgenomen:

- Gedragsregels van NOC\*NSF
- Relevante passages uit de gedragscode van de Nevobo
- Aanstellen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen (VCP)
- Aannamebeleid kader
- Voorlichting

### **1. Gedragsregels van NOC\*NSF**

Om een voor alle leden zo veilig mogelijke sportomgeving te handhaven wil het LoVoC bestuur seksuele intimidatie of andere vormen van intimidatie bespreekbaar maken binnen de vereniging.

Daartoe worden de NOC\*NSF gedragsregels voor trainers/begeleiders en coaches

([www.nocnsf.nl/cms/showpage.aspx?id=1505](http://www.nocnsf.nl/cms/showpage.aspx?id=1505)) door het LoVoC bestuur onderschreven:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen)
2. De begeleider onthoudt zich er van de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het prive-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts) misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en /of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteit.
7. De begeleider zal tijdens training-(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiele vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding staan tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de desbetreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

### **2. Uit de gedragscode van de Nevobo**

Naast de gedragsregels van NOC\*NSF volgt LoVoC de “Leidraad gedrag trainers en begeleiders in het volleybal” van de Nevobo .

LoVoC onderschrijft met name de volgende passage:

"In de (professionele) relatie met de speler kunnen bij zowel speler als begeleider gevoelens ontstaan die zich niet verhouden met de relatie tot trainen of begeleiden. Bijvoorbeeld verliefdheid. (professioneel staat hier voor functioneel dus dit geldt ook voor vrijwilligers)

Seksuele handelingen en relaties tussen begeleider en speler worden ten strengste afgeraden. Het is raadzaam een van beide verhoudingen te verbreken, de seksuele of de sportbegeleider-relatie."

Hieruit voortvloeiend heeft het LoVoC-bestuur besloten dat liefdes relaties tussen begeleiders en jeugdige sporters tot 16 jaar niet toegestaan zijn. Een van beide verhoudingen, de liefdes relatie of de sportbegeleider relatie zal moeten worden verbroken. Hierop zijn geen uitzonderingen mogelijk. Overigens blijft onverkort regel 4 van de gedragsregels van NOC\*NSF gelden: "Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik".

Daarnaast vindt het LoVoC-bestuur het onwenselijk dat er (seksuele) relaties bestaan tussen begeleiders en door hem of haar begeleide sporters van 16 tot 18 jaar.

### **3. Het aanstellen van een of meerdere vertrouwenscontactpersonen (VCP)**

Om concreet invulling te geven aan het beleid preventie seksuele intimidatie heeft het LoVoC-bestuur besloten twee vertrouwenscontactpersonen aan te stellen.

- De VCP is het eerste aanspreekpunt voor iedereen met vragen, twijfels of signalen over zaken die met (seksuele) intimidatie te maken hebben.
- De VCP moet gemakkelijk te benaderen zijn. Persoonlijk, telefonisch of via e-mail.
- De VCP opereert volledig onafhankelijk van het bestuur en overig kader.
- De VCP moet goed kunnen luisteren naar klachten en vragen van de hulpvrager en neemt alle vragen serieus.
- De VCP handelt altijd in overleg met de hulpvrager maar kan bij strafbare feiten geen geheimhouding garanderen. (aangifteplicht)
- De VCP kent de wegen om de hulpvrager bij eventuele verdere acties te helpen, bijvoorbeeld verwijzing naar vertrouwenspersoon van NOC\*NSF
- De VCP is slechts verantwoordelijk verschuldigd aan de ALV en wordt door het bestuur gesteund in zijn/haar functioneren.
- De VCP wordt in de gelegenheid gesteld om aan de door NOC\*NSF georganiseerde VCP training deel te nemen.
- De VCP zorgt dat er specifiek voorlichtingmateriaal aanwezig is.
- De VCP zorgt ervoor dat het onderwerp "Seksuele intimidatie" binnen de vereniging op de agenda blijft.

### **4. Aannamebeleid kader**

- Iedereen die als begeleider bij LoVoC wordt aangesteld ontvangt het "Beleidsplan voor preventie van (seksuele) intimidatie van de volleybalvereniging LoVoC".
- Er wordt toestemming gevraagd aan de sollicitant om nadere informatie in te winnen bij de vorige club/werkgever. Indien de sollicitant geen toestemming geeft, kan dat een aanwijzing zijn om die persoon niet aan te nemen.
- Bij de Nevobo kan worden geïnformeerd of verenigingsrechtelijke sancties c.q. veroordelingen in verband met seksueel misbruik over de persoon bekend zijn. Toestemming van de betrokkene is geen vereiste. Hij of zij zal wel op de hoogte gesteld worden.

### **5. Voorlichting**

- De leden en ouders van jeugdleden worden over dit beleidsplan geïnformeerd via de website van LoVoC, het clubblad en de algemene ledenvergadering.
- In de bijeenkomsten van de Technische Commissie met trainers/begeleiders en coaches wordt het thema preventie seksuele intimidatie besproken waarbij gebruik zal worden gemaakt van voorlichtingsmateriaal van NOC\*NSF en of de NeVoBo.

Extra informatie over (seksuele)intimidatie in de sport is te vinden op de NOC\*NSF site:

<http://www.watisjouwgrens.nl>